

Beleidsplan PG Den Burg 2023



Inhoudsopgave

	Pagina
Voorwoord	3
1. Inleiding	4
2. Doelstelling	4
3. Analyse (organisatie, context)	4
4. Visie zelf en samenwerking	6
5. Aanbevelingen	9
6. Financiën	9
Bijlage 1 overzicht van actiepunten / aanbevelingen uit vorige beleidsplan en hetgeen nog aan punten openstaat	10
Bijlage 2 met wie werken we anno 2023 samen en met wie willen we samenwerken	11
Bijlage 3 waaraan denken we qua erediensten/bijzondere diensten	12



Voorwoord

We willen een kerk zijn, waar de liefde centraal staat. De liefde voor onze naaste. En die naaste is iedereen die we ontmoeten.

We willen een dorps geloofsgemeenschap zijn en vanuit de liefde van de Bijbel en God leven. Op die manier willen we een gemeenschap van gerechtigheid en liefde zijn. We willen tonen hoe dat er uitziet. Dat is de enige kracht die we als gemeenschap hebben. Het laten zien. Het doen. We willen een stukje hemel op aarde voor elkaar zijn. Zo kunnen we dorpskerk zijn.

Dit was de boodschap in de overdenking van onze predikant Wikke Huizing op 19 maart 2023 in De Burght. Een uitleg die typeert hoe de visie van de Protestantse Gemeente van Den Burg is.

De kerkenraad heeft tijdens een aantal interactieve bijeenkomsten nagedacht hoe we kerk willen zijn, voor wie we dat willen zijn en op welke wijze we dat kunnen zijn. Als identiteit zien we ons als de dorpskerk van Den Burg: voor en door en in Den Burg. Dat betekent dat we onze blik niet alleen naar binnen richten, maar ook naar buiten. Dat we actief meedoen aan activiteiten die buiten het kerkzijn staan, maar waar we de drijfveer van ons kerkwezen wel mogen uiten. Zonder zendeling te zijn. In 2022 is tijdens een aantal gemeenteavonden gesproken over onder andere pastoraat, wat een onderdeel van dit beleidsplan is. In april 2023 gaan we met de gemeente in gesprek over de inhoud van dit beleidsplan.

De resultaten van onze keuzes zijn in dit beleidsplan beschreven. Al veel dingen deden we al op een wenselijke wijze. En een logisch gevolg daarvan is om sommige punten verder door te ontwikkelen. We gooien het roer niet om, maar we gaan op sommige punten een stapje verder. Passend bij hoe de maatschappij ook ontwikkelt.

Namens de kerkenraad,

Marjan Nicolay-Mosk
Voorzitter,

1. Inleiding

Het vorige beleidsplan is in 2015 vastgesteld. De meeste acties daaruit zijn ook daadwerkelijk uitgevoerd¹.

Dit beleidsplan beschrijft de visie hoe wij onze gemeente en ons gemeentewerk zien. We sorteren ook voor op de situatie dat onze gemeenteleden en daarmee ook onze vrijwilliger ouder worden. Dat heeft gevolgen voor de financiële situatie van ons als kerk, maar ook voor wat we op termijn nog van vrijwilligers mogen verwachten.

2. Doelstelling

De bedoeling van dit beleidsplan is om antwoord te geven op:

1. *Wat of wie willen we zijn als geloofsgemeenschap en als kerkenraad.*
2. *En wat hebben we daarvoor nodig aan faciliteiten, gedrag en cultuur.*
3. *Welke functies en profielen horen daarbij.*

3. Analyse (organisatie, context)

Gemeenteopbouw

We hebben 432 leden, waarvan 241 belijdende leden en 191 doopleden. Dit zijn 406 pastorale eenheden (gezinnen).

We hebben 1 predikant voor 0,8 fte. We hebben 2 organisten.

De kerkenraad

De kerkenraad bestaat uit de predikant, 5 ouderling-kerkrentmeesters waarvan 1 persoon ook scriba is, 3 diakenen, 4 ouderlingen en de voorzitter van de kerkenraad. Daarnaast zijn er nog 1 kerkrentmeester en 2 diaconale rentmeesters. Zij zijn geen kerkenraadslid, maar maken wel deel uit van hun college.

De kerkenraad geeft leiding aan het werk van de gemeente, onder andere door:

1. Zorg voor de kerkdiensten
2. Beleidsontwikkeling
3. Contacten met andere geloofsgemeenschappen
4. Meedoen aan classicale onderwerpen.

De vergaderingen van de kerkenraad worden voorbereid door het moderamen. Dit bestaat uit de predikant, voorzitter van de kerkenraad, scriba en voorzitters van de colleges Kerkrentmeester, Diakenen, Ouderlingen. De kerkenraad en het moderamen, komen elk maandelijks bijeen.

De ouderlingen worden voor het pastoraal werk ondersteund door een wijkteam. Het pastorale werk bestaat met name uit gesprekken met gemeenteleden.

Het diaconale werk is het geven van (financiële) zorg aan personen die hulp nodig hebben. Dat varieert van eigen gemeenteleden tot wereldburgers elders. Vanuit het diaconaal college heeft iemand zitting in de Eilandelijke Kerk en Minima-organisatie.

De kerkrentmeesters beheren de kerkelijke gebouwen en de financiën van de gemeente.

Verbouwingen en onderhoud van gebouwen wordt zoveel mogelijk in eigen beheer gedaan.

Vrijwel iedereen in de gemeente vervult een vrijwilligersfunctie.

De kerkgebouwen

In De Burght worden onze erediensten gehouden. Ook wordt dit gebouw verhuurd voor allerlei activiteiten, mits passend bij de visie van de gemeente. Naast het kerkgebouw staat het verenigingsgebouw De Schakel. Ook dit gebouw wordt voor diverse activiteiten – al dan niet verhuurd – gebruikt.

¹ In bijlage 1 zijn deze acties opgesomd.

SWOT

Een SWOT is een Sterkte-Zwakte-Kansen-Bedreigingen analyse. Ook voor dit beleidsplan hebben we zo'n analyse gemaakt, waarbij opvalt dat veel onderdelen ook in het vorige beleidsplan stonden.

Sterkte (Strength) <ul style="list-style-type: none">• Betrokken geloofsgemeenschap• Bereidheid tot overeenstemming te komen• Omzien naar elkaar• Veel vrijwilligers• Pluriforme en qua karakters diverse gemeenteleden• Sterke organisatie•	Zwakte (Weaknesses; zorgen) <ul style="list-style-type: none">• Vermindering van het aantal jongeren• Teruggang in kerkbezoek op zondag• Financiën die tot bezuiniging nopen• Gemeenteleden worden steeds ouder• Vrijwilligers worden steeds ouder
Kans (Opportunity's) <ul style="list-style-type: none">• Samen meer verenigen binnen de kerk• Naar buiten treden als kerk• Pastorale gemeente ook voor niet-leden zijn• Sterkere gemeente worden• Nieuwe activiteiten voor diverse doelgroepen en voor alle dagen ontplooiën• Verdere samenwerking met andere Protestantse gemeenten op Texel• Dorpskerk zijn	Bedreiging (Threats) <ul style="list-style-type: none">• Terugloop leden en kerkbezoek• Terugloop vrijwilligers• Verdere verslechtering financiële positie• Verplichting tot fusie met andere protestantse gemeenten op Texel

4. Visie zelf en visie op de samenwerking

Nadat we onze visie per thema beschrijven, volgt een blokje aanbevelingen.

We willen een Dorpskerk zijn

“Bijna elk dorpsaanzicht in ons land wordt gekenmerkt door een kerktoeren. Dat tekent de rol die de kerk vanouds in het dorp heeft: middelpunt van de samenleving. Ook vandaag de dag. Dorpskerken vervullen, onder meer door hun diaconale activiteiten, een maatschappelijke functie. Ze maken deel uit van de dorpscultuur”.²

Letterlijk staan we midden in het dorp met ons kerkgebouw De Burght. Met ons doen en laten willen we ook midden in het dorp staan. **We willen kerk, voor, door en in Den Burg zijn.** We vinden het belangrijk als kerk voor onze gemeenteleden en voor de dorps(eiland)bewoners beschikbaar te zijn. Beide zijn gezamenlijk mogelijk en kunnen elkaar versterken.

Daarbij stellen we het volgende centraal:

1. We staan open voor het geloofsgesprek en nodigen een ieder daar voor uit.
2. We gaan verbindingen aan of versterken bestaande verbanden met Winkelhart, dorpscommissie, musea, scholen ea opdat wij elkaar vinden en begrijpen. Wij hebben een prachtige dorpskerk en verenigingsgebouw dat voor meerdere activiteiten dan de eredienst gebruikt kan worden.³
3. We staan open voor de dialoog over leefbaarheidsvraagstukken / maatschappelijke actualiteiten.

Hoe zijn we kerk

De kerkelijke diensten, pastoraat en diaconie blijven centraal in ons kerkzijn. Zoals ook nu aandacht is voor bijzondere diensten, zal dat blijven en bouwen we dat waar mogelijk uit.

- *Op het gebied van de predikant*

Een predikant is vooral voor de erediensten en het pastoraal werk nodig. De persoon ondersteunt daarbij ook het college van Ouderlingen.

Onze predikant is zowel op de gemeente als naar buiten gericht. Er worden veel buitenkerkelijke contacten gelegd en er wordt geparticipeerd in buitenkerkelijke activiteiten. Als persoon is de predikant inspirerend en toekomstgericht. Ze is een bindende factor, zowel binnen de gemeente als met andere kerken op Texel en in het bijzonder met de 2 andere PKN-gemeenten. Dit komt overeen met ons predikantenprofiel.

- *Op het gebied van Kerkenraad*

De kerkenraad moet de visie uitdragen. En aanzet geven tot uitvoering van de beoogde activiteiten. De kerkenraad moet openstaan voor maatschappelijke ontwikkelingen en daarin meebewegen. Daarvoor is het wel nodig dat de kerkenraad qua bemensing op sterkte is voor het traditionele kerkenwerk en de nieuwe activiteiten .

- *Op het gebied van Pastoraat*

Het belangrijkste is dat we omzien naar elkaar: gemeenteleden onderling of door ambtsdragers die op huisbezoek gaan. Bezoek is altijd welkom. We weten dat gemeenteleden – vanuit een bescheiden opstelling - zelf niet aan de bel trekken. Daarom is het belangrijk met elkaar oog en oor te hebben voor de wens van bezoek. Expliciet is pastoraat nodig bij lief en leed.

De meeste wijken hebben een ouderling gecombineerd met een wijkteam. Onderling wordt afgestemd wie wie bezoekt. Uitgangspunt is dat bezoeker en bezochte een klik hebben.

Naast het individuele bezoek zijn er ook wijkbijeenkomsten. Ook dat is pastoraat.



Aanbevelingen Kerkenraad en Pastoraat

1. Het verdient aanbeveling om in alle wijken een ouderling, een wijkteam en samenwerking met een diaken te hebben. Hiervoor is het nodig dat alle wijken een ouderling of diaken als aanspraakpunt hebben.

² Openingstekst van de website van de PKN Dorpskerkenbeweging <https://protestantsekerk.nl/thema/dorpskerkenbeweging/>

³ In bijlage 2 staat een overzicht van bestaande en mogelijke contacten.

2. Met het ouder worden van de gemeente, is meer pastoraal bezoek wenselijk. Maar ook willen we aandacht schenken aan de jongere leeftijdsgroepen. Dat kan door individuele of groepsaandacht. En we kunnen inspelen op bezoek van scholen aan de kerk.
3. Het is onmogelijk om aan te geven hoeveel bezoek namens de kerkenraad per gemeentelid / huishouden geboden kan worden. Hulp van gemeenteleden is nodig om de ambtsdragers scherp te houden wanneer welk bezoek gewenst is.
4. De signalen van de kerkbalanslopers moeten goed worden verwerkt en worden overgedragen. Het mag niet zo zijn dat een kerkbalansloper het eerste contact is met een nieuw gemeentelid.
5. Met het ouder worden van de gemeenteleden, kost het vooral 's winters meer tijd dan zomers om de dag te starten en daarmee tijdig in de dienst te zijn. We vragen de gemeente hun wensen qua aanvangstijden erediensden.
6. We zullen meer aandacht schenken aan toerusting van de ambtsdragers. Er is namelijk steeds meer behoefte aan verdieping van pastorale gesprekken.

- *Op het gebied van Diaconie*

Lokale en bovenlokale diaconale zaken blijven belangrijk. Omzien naar je naaste, of dat nu in eigen dorp is of een andere wereldburger blijft speerpunt van Diaconie.



- *Op het gebied van kerkrentmeesterschap*

Het beheer van de gebouwen is een tijdrovende noodzakelijke activiteit van onze kerkrentmeesters. De grote verbouwingen zijn gedaan. Aandacht blijft nodig voor het onderhoud van het vastgoed. Ingezet wordt op het energieneutraal maken van onze kerkgebouwen.

We maken gebruik van subsidiedeskundigen om noodzakelijke en gewenste investeringen te kunnen doen.

Aanbeveling gebouwen en investeringen:

1. Verder gaan om de gebouwen energieneutraal te krijgen.
2. Verder gaan met fondsenwerver.



Daarnaast wordt er door en namens de kerkrentmeesters veel werk verzet bij allerlei activiteiten waarbij de kerk open is. De kerkrentmeesters zijn de werkgever van de koster en organisten.

Organisten

We hebben 2 organisten. Zij verrichten onmisbaar werk bij de begeleiding van allerlei diensten, ook bij het verpleeghuis, De Gollards en bezoek van scholen, 4/5 mei-herdenking. Een van hen leidt de Cantorij en bereidt mede de avondconcerten van de Raad van Kerken voor. Opvolging staat niet klaar.

Kosters

We hebben 8 koster die altijd beschikbaar zijn bij de verhuur van De Burght, alle diensten, en alle activiteiten. Daarnaast houden ze de kerk schoon. De kerkrentmeesters doen ook veel kosterwerk.

Aanbevelingen activiteiten, organisten en koster:

1. Oog hebben voor voldoende vrijwilligers tijdens openstelling van de kerkgebouwen.
2. Organisten. Omdat de opvolging niet klaar staat, moeten we nu nadenken of we op termijn een organist (parttime) in dienst moeten nemen. De uitbreiding van het orgel kan daarin een positieve bijdrage leveren voor professionele musici. Maar subsidiëring van de uitbreiding van het orgel is noodzakelijk voor de haalbaarheid.
3. Het aantal koster is geen knelpunt, maar toch moeten we nadenken hoe we de bezetting van de koster blijven behouden.

Hoe zijn we dorpskerk.⁴

De activiteiten die wij passend bij een Dorpskerk vinden, zijn gerangschikt als volgt.

- **Eredienst**⁵: themadienst, dienst per doelgroep, dienst ook voor anderen dan gemeenteleden, begrafenis, huwelijk, diensten en rituelen tijdens en rondom hoogtijdagen
- **Expliciete kerkelijke activiteiten**: luisterend oor bieden, pastoraat, diaconaat, huiskamer/ontmoetingsplek
- **Cultureel centrum**: tentoonstelling, concert, voorstellingen, lezingen, cursussen in De Schakel, themabijeenkomsten (leefbaarheids-/maatschappelijke vraagstukken), spelletjesbijeenkomsten.
- **Stilteplek**: opvang bij rampen, leesboekentafel, rondleiding in de kerk.
- **Dorps/eilandactiviteiten**: 4/5 mei-bijeenkomst, bazaar, maaltijden, bij (dorps)feesten aanhaken (bijv. Ouwe Sunder, Struun), mogelijkheid bieden de kerk te bezichtigen en/of een kaarsje aan te steken, naar orgelmuziek luisteren of zo mogelijk zelf orgel spelen.



Aanbevelingen Dorpskerk zijn

1. We willen eigen gemeenteleden meer dan tot op heden betrekken bij actuele thema's. Bijvoorbeeld door hen te vragen om een dialoog over leefbaarheidsvraagstukken te begeleiden vanuit hun passie of professionele achtergrond. Voor deze thema-bijeenkomsten zijn uiteraard ook niet-gemeenteleden welkom.
2. Schooljeugd willen we actief benaderen om kennis te maken met onze dorpskerk. Dat kan met bijzondere diensten, uitleg door iemand over iets wat hen en ons als dorpskerk raakt. Muziekgroepen (waaronder Artex) kunnen we vragen mee te werken aan een zondagsdienst.

Aanbeveling Vrijwilligers nodig.

1. Uit bovenstaande opsomming blijkt dat we de deuren van De Burght zo veel mogelijk open willen hebben. Dat zijn hoge ambities. En bij vrijwel alles wat we (willen) doen, zijn vrijwilligers nodig. Gelukkig zijn veel gemeenteleden vrijwilliger, maar daarmee halen we de ambities niet. Daarom is het nodig om samen te werken met andere (vrijwilligers)organisaties zoals Winkelhart, dorpscommissie en Texels Welzijn. Voor de niet-kerkelijke activiteiten zoeken we de samenwerking met beroepskrachten en vrijwilligers van andere organisaties

Samenwerking met andere kerken

We hebben al een samenwerkingsverband met de PKN-gemeenten 'Waal-Koog-Den Hoorn' en de 'Waddengemeente'. We merken dat we elkaar nodig hebben om het kerkenwerk goed te kunnen uitoefenen. Den Burg heeft relatief veel kerkenraadsleden, maar ook bij ons komt steeds meer administratief werk. Samen met de andere PKN-kerken wordt onderzocht op welke vlakken we kunnen samenwerken, met behoud van de eigen identiteit van de drie PKN-gemeenten.

Zaken waar we al op samenwerken zijn:

- Preekrooster
- Tessels Kerkblad
- Eilandelijk Diaconaal Project
- Kerk en Minima (ook met andere kerken)
-

In alle drie PKN-gemeenten zijn er zorgen over het (dreigend) gebrek aan bestuurskracht. Er is zorg om de overdracht van taken aan een volgende generatie. En ook de zorg over het gebrek aan menskracht om alle taken uit te kunnen oefenen.

Ook zijn er zorgen om het contact met jeugd / jonge gezinnen.

Evenals wij dat zien, zien de andere PKN-gemeenten dat dorpsgenoten betrokken zijn bij het behoud van de kerk. Als gebouw maar ook voor diverse activiteiten.

⁴ Er gebeuren al heel veel activiteiten waarbij we open zijn. Denk bijvoorbeeld aan alle erediensten en diensten op hoogtijdagen, torenbeklimmen, 'tentoonstelling', 'stamtafel', 'lichtjesavond', 'bazaar', en 'bingo'. Maar ook het 'kluutjeszoeken' is een activiteit, voor en door Den Burg. Echter net niet 'in' Den Burg, maar aan de Amaliaweg

⁵ In bijlage 3 staan voorbeelden van diensten

We vinden het belangrijk dat ook de andere PKN-gemeenten met hun kerken blijven bestaan. Dat dorpsgenoten naar hun eigen kerk voor kerkelijke activiteiten kunnen. Als dat betekent dat de samenwerking versterkt moet worden, zullen we daar op inzetten. Samenwerking is iets anders dan samenvoeging of fusie. Behoud van de huidige diversiteit van de kerken is typerend voor Texel en moeten we behouden.

De uitwerking wordt een aanvulling op dit beleidsplan.

5. Aanbevelingen

Ons hoofdbestaan als kerk is het gemeentezijn in liefde met God en onze naaste. Dit doen we in eerste instantie via de eredienst, pastoraal, diaconaat en rentmeesterschap.

Daarnaast stellen we de volgende acties centraal:

1. We staan open voor het geloofsgesprek en nodigen een ieder daar voor uit.
2. We gaan verbindingen aan of versterken bestaande verbanden met Winkelhart, dorpscommissie, musea, scholen ea opdat wij elkaar vinden en begrijpen. Wij hebben een prachtige dorpskerk en verenigingsgebouw dat voor meerdere activiteiten dan de eredienst gebruikt kan worden.
3. We staan open voor de dialoog over leefbaarheidsvraagstukken / maatschappelijke actualiteiten

Samenvattend zijn de aanbevelingen:

Aanbevelingen Kerkenraad en Pastoraat

1. Voldoende capaciteit ambtsdragers per wijk.
2. Aandacht voor oudere en jonge gemeenteleden.
3. Iedereen kijkt om zich heen waar hulp nodig is en meldt dit bij de ambtsdragers.
4. Signalen van de kerkbalanslopers moeten goed worden verwerkt en worden overgedragen.
5. Aanvangstijden kerkdiensten
6. Toerusting ambtsdragers meer inzetten.

Aanbeveling gebouwen en investeringen:

1. Verder gaan om de gebouwen energieneutraal te krijgen.
2. Verder gaan met fondsenwerver.

Aanbevelingen activiteiten, organisten en kosters:

1. Oog hebben voor voldoende vrijwilligers tijdens openstelling van de kerkgebouwen.
2. Nadenken of parttime organist op termijn in dienst genomen moet worden.
3. Voldoende bezetting kosters in stand houden.

Aanbevelingen Dorpskerk zijn

1. We willen eigen gemeenteleden meer dan tot op heden betrekken bij actuele thema's.
2. Schooljeugd willen we actief benaderen om kennis te maken met onze dorpskerk.

Aanbeveling Vrijwilligers nodig.

1. De deuren van De Burght zo veel mogelijk open hebben. Hierin samenwerken met andere (vrijwilligers) organisaties.

6. Financiën

Voor een aantal aanbevelingen is extra budget nodig. Extra ten opzichte van de huidige (meerjaren)begroting. Het gaat om

1. Aandacht voor jong en oud in onze kerk
2. Activiteitengeld voor het organiseren van maatschappelijke bijeenkomsten
3. Toerusting voor ambtsdragers
4. Parttime organist op termijn
5. Energieneutraal maken van onze gebouwen.
6.

Bijlage 1 overzicht van actiepunten / aanbevelingen uit vorige beleidsplan en hetgeen nog aan punten openstaat

1. Gastvrije en open gemeente
 - a) Ruimte voor (waardevolle tradities)
 - b) Vasthouden aan haar geloof
 - c) Ruimte voor nieuwe kerkvormen
 - d) Kerk voor alle dagen
 - e) Kerk voor zoveel mogelijk doelgroepen
 - f) Iedereen kan zich er thuis voelen
 - g) Ruimte voor diversiteit van mensen en geloofsdenken
 - h) Invulling met nieuwe activiteiten
 - i) Een ontmoetende gemeente
 - j) Staan open voor samenwerking
2. Extra aandacht voor jeugd in onze gemeente (niet beperkt tot gemeenteleden): er is weinig jeugd
3. Gastheer en –dame herinvoeren: gedaan
4. Werken aan nieuwe identiteit
 - a) Loslaten van bloeddoelgroepen
 - b) Een eigen identiteit ontwikkelen
 - c) Activiteiten ontwikkelen die bijdragen aan de nieuwe identiteit
5. We willen een predikant: gerealiseerd
 - a) Gemeenteleden inspireren en motiveren
 - b) Openstaan voor signalen uit en buiten de kerk
6. De kerkenraad moet krachtig besturen
 - a) Voldoende personen
 - b) Beleidsplan uitdragen
 - c) Ouderlingen met bijzondere opdracht aanstellen
 - d) Minimaal 4 ouderlingen voor pastoraal werk
 - e) Ouderenpastoraat is een belangrijke taak
 - f) Pastorale ondersteuning verdeeld in wijken
 - g) Diaconale steun aan personen die uitgesloten zijn of dreigen te worden (zorg voor zieken en armen)
7. Voldoende en adequate gebouwen: keuzes en verbouwingen gerealiseerd
8. Vrijwilligerswerk en ambt
 - a) Werkzaamheden zodanig knippen dat ze qua tijdsbesteding aantrekkelijk zijn
 - b) Werkzaamheden passend maken – selecteren op talent
 - c) Opleidingen aanbieden
 - d) Kleine attenties aanbieden
9. Opzet meerjarenbegroting
 - a) Impuls pastoraat: gedaan
 - b) Jeugdwerker:geda
 - c) Huurinkomsten pastorie Keesomlaan:gedaan
 - d) Gebruik begraafplaats stimuleren: gedaan
 - e) Fondswerving: gedaan, maar is continu proces
 - f) Energieneutrale gebouwen
 - g) Actief op zoek naar levende inkomsten

Welke punten staan nog open?

- A. Een eigen identiteit ontwikkelen
- B. Activiteiten ontwikkelen die bijdragen aan de nieuwe identiteit
- C. Extra aandacht voor jeugd in onze gemeente (niet beperkt tot gemeenteleden)
- D. Opleidingen aanbieden
- E. Fondswerving
- F. Energieneutrale gebouwen: loopt
- G. Actief op zoek naar levende inkomsten
- H. Actualisatie Meerjarenbegroting
- I. Actualisatie Beleidsplan – Plaatselijke Regeling

Bijlage 2: met wie werken we anno 2023 samen en met wie willen we samenwerken

- We werken al samen met andere organisaties:
 - Andere kerkelijke gemeenten:
 - Twee andere PKN gemeenten “Waal-Koog-Den Hoorn” en Waddengemeente
 - Doopsgezinde Broederschap
 - Rooms Katholieke Kerk
 - Baptistenkerk
 - Texel Cultuureiland
 - Burgerlijke gemeente
 - 4/5 mei
 - Betrokken bij beleidsvisies
 - Afstemmen wat er in Den Burg speelt
 - Texels Welzijn
 - Soep op Zondag
 - Nieuw: kunnen we samen optrekken tegen eenzaamheid?

- We willen samenwerken met
 - Scholen
 - OSG – Maatschappelijke Stages
 - Basisscholen
 - Dorpscommissie Den Burg: afstemmen wat er in het dorp speelt
 - Artex: jeugd en muziek
 - Winkelhart: wat horen de ondernemers waar we als kerk op in kunnen spelen? (wat vertelt men bij de fysio, kapper, pedicure etc over maatschappelijke onderwerpen als eenzaamheid, armoede etc)
 - Vluchtelingenwerk: contacten leggen, steun geven
 - Musea
 - Zonnebloem

Bijlage 3 Waaraan denken we qua erediensten/bijzondere diensten?

- Zondagse diensten
- Heilig Avondmaal
- Doopdiensten
- Rouwdiensten
- Trouwdiensten
- Bevestigingsdiensten
- Laatste zondag kerkelijk jaar, met rituelen mbt overleden personen
- Dankdienst (gewas en arbeid): samen met agrariers
- Adventsdiensten
- Kerkelijke feestdagen
- Kerstnachtdienst
- Witte Donderdag/Goede Vrijdag/Stille Zaterdag
- Vespers
- Poeziedienst
- Goede Verhalen diensten

Bijzondere diensten:

- Avondgebeden
- Stille weekdiensten
- Oudejaarsavonddienst
- Startzondag
- Themadiensten
- Uur voor Iedereen
- Zangavond/-middag
- Viering met bijv Texelse Reede
- Bluesdienst
- Schooldienst
- Dienst met diverse koren
- Vrolijke dienst
- Festivaldienst

Overige aanbevelingen

- Optuigen 'Passage': thema-avond voor vrouwen / bijzondere doelgroepen / etc